

## Los convenios colectivos

Los **convenios colectivos** son **acuerdos escritos** firmados por los representantes de los trabajadores (según el caso, puede tratarse del **comité de empresa**, los **delegados del personal** o **secciones sindicales**) y representantes de los **empleadores** (los empresarios o **asociaciones empresariales**) en los que se fijan normas que regulan tanto las **relaciones laborales** como las **condiciones de trabajo**. Se distinguen dos grandes grupos según el ámbito de aplicación:

- Los **convenios de empresas** son aquellos que afectan a una empresa concreta, grupos de empresas o **centros de trabajo** específicos.
- Los **convenios sectoriales** son los que se aplican a una actividad económica dentro de un territorio estipulado (convenios nacionales, autonómicos, interprovinciales, provinciales, locales o comarcales).

Debido a que cada empresa puede establecer un convenio diferente, las variaciones pueden ser innumerables. Sin embargo, hay algunos elementos que o son obligatorios o aparecen de una forma u otra en la mayoría de los convenios:

- Identificación de las **partes contratantes**
- **Ámbito de validez** personal, funcional, territorial
- **Vigencia temporal y denuncia del convenio**
- Su relación con otras leyes y normas específicas del ámbito laboral, especialmente la **prelación**
- Procedimientos para solucionar discrepancias y conflictos en la interpretación y/o aplicación de los **reglamentos** del convenio
- **Condiciones de contratación**
- **Clasificación del personal**
- Especificación de las condiciones de situaciones específicas o modificaciones de la relación laboral como:
  - el **período de prueba**
  - **ascensos y promociones**
  - **excedencias**
  - **ceses**
  - etc.
- Normas y principios sobre organización del tiempo de trabajo en la empresa:
  - **jornada laboral** y su distribución
  - **vacaciones**
  - **horas extraordinarias**
  - **licencia**

Kollektivverträge; schriftliche Vereinbarungen  
Betriebsrat; Mitarbeitervertreter; Einzelgewerkschaften; Arbeitgeber; Arbeitgeberorganisationen  
Arbeitsverhältnisse;  
Arbeitsbedingungen

Firmenkollektivvertrag  
Betriebsstätte

Branchenkollektivvertrag

Vertragsparteien  
Gültigkeitsbereich  
Geltungsdauer;  
Vertragsauflösung  
Vorrang

Bestimmungen

Einstellungsbedingungen  
Beschäftigungsgruppeneinteilung

Probezeit  
Beförderungen; beruflicher Aufstieg; Freistellungen  
Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Arbeitszeit  
Urlaub  
Überstunden  
Dienstbefreiung

- Aspectos económicos relacionados con la composición de las **retribuciones**:
  - **salario base**
  - **pluses**
  - **pagas extraordinarias**
  - **dietas**
- Criterios para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo
  - Regular la **actividad sindical** y ofrecer un **régimen disciplinario** y unas **normas de conducta** que aseguren la paz en el trabajo.
  - Aquí se recoge una clasificación de los tipos de **faltas** como, por ejemplo, **retrasos, ausencias o negligencias** en el trabajo y su **sanción** o sus consecuencias.  
Determinar los criterios para garantizar la seguridad y la salud en el trabajo.
- Las **tablas salariales** en las que aparecen el salario base y
  - diferentes **complementos salariales** según la **clasificación funcional de los trabajadores** cierran el convenio colectivo.

Entgelte

Grundgehalt

Zulagen

Sonderzahlungen

Diäten

Gewerkschaftliche Tätigkeit;

Disziplinarordnung; Verhaltensnormen

Übertretungen

Unpünktlichkeiten; Abwesenheiten;

Nachlässigkeiten; Bestrafung

Gehaltstabellen

Gehaltsergänzungen

Berufsgruppenklassifikation